«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_ж

№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Шарттың

№8 қосымшасы

**Орындаушының қызметкерлеріне әлеуметтік пакет және ынталандыру төлемдері**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | | **Көрсеткіштердің атауы** | **Төлем мөлшері** |
| *Ынталандыру төлемдері* | | | |
| 1 | Қызметкерлерге ай сайынғы сыйлықақы | | Түнгі уақытта жұмыс істегені, үстеме жұмыс уақыты және мереке және демалыс күндері жұмыс істегені үшін тарифтік мөлшерлеме мен қосымша ақының 33,3% - ы (нақты жұмыс істеген уақыты үшін) |
| 2 | Жыл қорытындысы бойынша сыйлықақы\* | | Нақты жұмыс істеген уақыт үшін бір жалақыдан (тарифтік мөлшерлемеден) артық емес |
| *Минималды әлеуметтік пакет* | | | |
| 1 | | Наурыз мерекесіне арналған сыйлық | 20 АЕК\*\* |
| 2 | | айшылар күніне арналған сыйлық | 20 АЕК\*\* |
| 3 | | Тәуелсіздік күніне арналған сыйлық | 20 АЕК\*\* |
| 4 | | Демалысқа материалдық көмек | 50 АЕК\*\* |
| 5 | | Баланың тууына, асырап алуына байланысты материалдық көмек | Бір балаға 30 АЕК\*\* |
| 6 | | Білім күніне (1 қыркүйек), қызметкерлердің балаларына  Материалдық көмек | 10 АЕК\*\* |
| 7 | | Балаларды қорғау күніне (1 маусым) материалдық көмек | 18 жасқа дейінгі әрбір мүгедек балаларға 30 МРП\*\* |
| 8 | | Балалардың жазғы демалысын ұйымдастыру (қызметкерлердің балаларына арналған лагерь) – қызметкерлердің жалпы санының 25% | 180 000 теңге 1 балаға |
| 9 | | 8 наурызға дейін әйелдерге төлем | 10 АЕК\*\* |
| 10 | | Қызметкерлердің балаларына Жаңа жылға арналған сыйлықтар 12 жасқа дейінгі әрбір балаға | 3 000 теңге |

**Ескерту:**

* Шартқа сәйкес қызмет көрсететін Орындаушы қызметкерлерінің ынталандыру төлемдері мен ең төменгі әлеуметтік пакеті кестеде көрсетілген мәндерден төмен болмауға тиіс.
* Осы қосымшаның барлық талаптары Орындаушының штаттық қызметкерлеріне де, аутстаффинг шарттары, азаматтық-құқықтық сипаттағы (АҚС) және Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасына сәйкес осы Шартты орындауға тікелей тартылған Еңбек ресурстарын тартудың өзге де нысандары бойынша тартылған қызметкерлерге де қолданылады.
* \* Орындаушы есепті кезеңнен кейінгі 31 қаңтарға дейінгі мерзімде есепті кезеңдегі жұмыс істеген уақытына барабар бір айлық тарифтік ставкадан (лауазымдық айлықақыдан) аспайтын мөлшерде жыл қорытындысы бойынша сыйлықақы (13-ші жалақы) төлеуді жүзеге асырады.
* Шартты мерзімінен бұрын бұзған жағдайда (Тапсырыс беруші мен Орындаушы арасында), сондай-ақ бір жылдан кем мерзімге жасалған шарттар бойынша жыл қорытындылары бойынша сыйлықақы (13-ші жалақы) төлеу нақты жұмыс істеген уақыт үшін, шарт бұзылған күннен бастап немесе орындалған күннен бастап 10 (он) жұмыс күнінен аспайтын мерзімде жүзеге асырылады.
* \*\* АЕК-қызметтер көрсетілетін жылдың 1 қаңтарындағы жағдай бойынша Қазақстан Республикасының заңнамасына сәйкес айлық есептік көрсеткіш.